

Projekto kodas EQ/2004/1130-24, EQUAL vystymo bendrija „ŠEIMOS PLANETA: šeimai palanki organizacija“

LOGINĖS PROJEKTO MATRICOS GARDELĖ

SANTRUPOS:

ŠDD – Šeimos ir darbo derinimas

LL – Lyčių lygybė

ŠMM – Švietimo ir mokslo ministerija

SADM – Socialinės apsaugos ir darbo ministerija

Projekto pavadinimas		Projekto biudžetas (litas)	Programos pavadinimas
ŠEIMOS PLANETA: šeimai palanki organizacija		1.318.277,00	Lietuvos EQUAL Bendrijos iniciatyvos programa 2004-2006 m.
Pagrindinis tikslas	Objektyviai patikrinami rodikliai	Informacijos šaltiniai	
<ul style="list-style-type: none"> Formuojant palankią studijų ir darbo aplinką Šiaulių universitete, sukurti ir išbandyti inovatyvią metodiką, padedančią padidinti studentų ir darbuotojų galimybes veiksmingiau derinti išsipareigojimus šeimai ir profesijai bei ir ją, integruoti į LR aukštojo mokslo, darbo santykių tobulinimo politinius sprendimus. 	<ul style="list-style-type: none"> 2008 m. nauja metodika taikoma bent vienoje Lietuvos aukštojo mokslo institucijoje. 	<ul style="list-style-type: none"> Aukštosios mokyklos, kurioje perimta ŠDD patirtis metiniai veiklos planai, ataskaitos ir įvertinimas. 	
Projekto uždavinys	Objektyviai patikrinami rodikliai	Informacijos šaltiniai	Prielaidos
<ul style="list-style-type: none"> Pasinaudojant tarptautine patirtimi sukurti ir išbandyti inovatyvią metodologiją bei priemones padedančias studentams ir darbuotojams derinti šeimos ir profesinį gyvenimą bei įgalinančias keisti stereotipinius lyčių vaidmenis šeimoje ir darbe. 	<ul style="list-style-type: none"> ŠMM ir SADM pripažintas šeimos ir darbo derinimo aukštojo mokslo įstaigoje modelis; Ne mažiau kaip 80 % tikslinės grupės studentų ir 60 % darbuotojų sėkmingai pasinaudoja ŠDD priemonėmis ir formomis; 30 % studentų ir 50 % darbuotojų turinčių šeimas, įgys šeimos ir darbo santykius reglamentuojančią teisinę kompetenciją; 20 % parengtų mokytojų pagal rekonstruotas studijų programas darbe naudos neseksistines ugdymo priemones ir metodus; Į 10 % studijų programų bus integruota LL bei ŠDD dimensija; per 5 metus 10 % padidės studentų, turinčių šeimas, skaičius universitete; Šiaulių universiteto patalpose įrengtas 1 vaikų priežiūros centras, kurį kas savaitę lanko ne mažiau kaip 30 vaikų; Suformuotas pozityvesnis administracinio, mokslinio ir pedagoginio personalo požiūris į studentų ir darbuotojų, turinčių šeimas, problemas bei atsiras jautrumas joms, pasireiškiantis dažnesnėmis (mažiausiai kartą per mėn.) diskusijoms viešumoje bei akademinėje bendruomenėje. Pasibaigus šiam EQUAL projektui, jo tęstinumas užtikrinamas identifikavus gretutinę problemą, į kurios sprendimą įtraukiama dvigubai daugiau bendruomenės narių; parengiamas projektinis pasiūlymas. 	<ul style="list-style-type: none"> Tyrimo ataskaita; ŠU koreguoto strateginio plano, patvirtinto Rektoriaus, kopija; Visuotinio ŠU darbuotojų susirinkimų protokolai; ŠU darbuotojų kolektyvinės sutarties kopija; Straipsniai ir atliepimai spaudoje, TV laidų, video, interviu įrašai; Studijų ir karjeros mugės regionuose, respublikoje ir užsienyje; Projekto paraiška. 	<ul style="list-style-type: none"> Atsakingos institucijos įsitikinusios naujojo modelio efektyvumu, deramai jį įvertins ir nedels patvirtinti; Į valstybinę moterų ir vyrų lygių galimybių programą bus laiku įtrauktas pasiūlymas taikyti šios VB projekte sukurtas ir aprašytas tinkamiausias šeimos ir studijų derinimo sąlygas; ŠMM ir SADM operatyviai bendradarbiaus sprendamos studentų socialines (SADM'o kompetencija) ir studijų (ŠMM'o kompetencija) derinimo sąlygas, siekiant mažinti socialinę atskirtį. Naujuoju modeliu domėsis ir aktyviai aiškinsis jo prioritetus ir trūkumus kitų Lietuvos

			<ul style="list-style-type: none"> universitetų Senatai.
Rezultatai	Objektyviai patikrinami rodikliai	Informacijos šaltiniai	Prielaidos
<ul style="list-style-type: none"> Atliktas pirmame projekto etape pradėtas šeimos ir profesinio gyvenimo derinimo ŠU padėties tyrimas; Sukurta ir išbandyta šeimos ir darbo derinimo (ŠDD) metodika; Atliktas tyrimas pokyčių, kuriems padarė įtaką naujoji metodika; Suformuluoti šeimai palankios organizacijos rodikliai. 	<ul style="list-style-type: none"> Išleistas 100 psl. lietuvių kalba leidinys, kuriame aprašoma sukurtoji šeimos ir darbo derinimo metodika; Surinkti 1065 darbuotojų ir 10 tūkst. studentų duomenys apie šeimos būklę ir patalpinti į VB tinklalapį; Remiantis literatūros ir kitų šaltinių analize sukurta ŠDD metodika ir nustatyti nemažiau penki šeimai palankios organizacijos indikatoriai, aprašyti jų vertinimo kriterijai; Išbandytas ne mažiau 5 šeimai palankios aplinkos indikatorių veiksmingumas; 3 tyrimo instrumentai aprašyti 10 psl. ats. leidinyje; 200 egz. tiražu išleista tyrimo ataskaita lietuvių kalba ne mažiau kaip 100 puslapių apimties. 	<ul style="list-style-type: none"> Ketvirtinė projekto ataskaita; Atskiru leidiniu atspausdinta tyrimo ataskaita; Tyrimo ataskaita VB; ŠU laikraščio numeriai, kuriuose rašoma apie VB ir naująją metodiką; Išorės ekspertų išvados/ recenzijos; Moksliniai straipsniai; ŠU ir VB interneto svetainė. 	<ul style="list-style-type: none"> LR socialinė politika šeimos klausimais daugiau dėmesio skirs studentų šeimų problemoms; Projekte nedalyvavę universitetai ir kitos mokymo įstaigos noriai dalyvaus projekto pristatymuose ir viešose diskusijose.
<ul style="list-style-type: none"> Pertvarkyti ne mažiau 15% ŠU darbuotojų, turinčių šeimas, darbo tvarkaraščiai; Įvestas lankstus ŠU darbuotojų darbo laikas, atsižvelgiant į šeimos poreikius. 	<ul style="list-style-type: none"> Atlikus darbuotojų turinčių šeimas darbo pobūdžio analizę, darbuotojai suskirstyti į tris grupes ir šešis mėnesius išbando naujus darbo grafikus; Nuo 2006 m. rugsėjo 1 d. 10-20 % darbuotojų, turinčių šeimas ir turinčių problemų derinant darbą su šeima, pradėjo dirbti pagal pertvarkytą ir lankstų tvarkaraštį. 	<ul style="list-style-type: none"> Darbo laikaraščiai, jų lyginamieji variantai; ŠU darbo tvarką reglamentuojančių dokumentų pataisos; ŠU darbuotojų, profsąjungos susirinkimų protokolai. 	
<ul style="list-style-type: none"> Įdiegtos naujos darbuotojų darbo formos, atsižvelgiant į šeimos ir darbo derinimo poreikius. 	<ul style="list-style-type: none"> Ne mažiau 20 ŠU darbuotojų dalį darbų (apie 10 % darbo apimties per savaitę) atlieka namuose: a) 5 darbuotojai dirba pagal blokais „sutrauktą“ darbo krūvį; b) 5 darbuotojai 11 mėnesių atlieka „akordinį“ darbą, kai, nevienodai paskirstomos darbo užduotys ir darbo intensyvumas darbo savaitėje; c) mažiausiai 10 administracijos ir techninių darbuotojų 11 mėnesių dirbta nuotoliniu būdu. 	<ul style="list-style-type: none"> ŠU Socialinių mokslų, Edukologijos, Fizikos matematikos fakultetų, Ūkio tarnybos, Studijų skyriaus darbo organizavimo dokumentai; Darbo sutartys; Kolektyvinės sutartys; Darbuotojų pareigybiniai aprašymai; Darbo tvarką reglamentuojantys dokumentai; Padalinių vadovų ir darbuotojų atsiliepimai apie šios priemonės veiksmingumą; Padalinių vadovų ataskaitos apie darbuotojų nuotolinį darbą, darbuotojų ir jų kolegų atsiliepimai apie nuotolinio darbo patirtį ŠU apskritai. 	<ul style="list-style-type: none"> Siūlomomis reformomis aktyviai domėsis ŠU Senatas, kuris dar ir skatins administraciją tvarkytis naujoviškai.
<ul style="list-style-type: none"> Dieninio ir vakarinio skyriaus studentams, turintiems vaikų ir/arba šeimą, sudarytos distancinio arba neakivaizdinio mokymosi (bendrabytyje, universitete ir namuose) techninės ir didaktinės sąlygos; Išbandytas distancinio mokymosi veiksmingumas. 	<ul style="list-style-type: none"> ŠU bendrabytyje įrengta 1 klasė su 10 kompiuterizuotų nuotolinio mokymosi vietų ir interneto prieiga studentams, turintiems vaikų ir šeimą; Šiaulių universiteto patalpose įrengta 10 savarankiško mokymosi vietų tėvams su vaikais ir šeima (mokymosi klasė įrengta greta vaikų priežiūros centro); Įrengtos 4 (3 Moters studijų centre ir 1 ŠU profsąjungos patalpose) laisvos kompiuterizuotos prieigos mokymosi/darbo vietoms studentams, dėstytojams ir tyrėjams; 	<ul style="list-style-type: none"> Sąskaitos – faktūros, įrangos nuomos sutartys; Nuotolinio mokymosi klasės naudojimosi instrukcijos (pasirašytos studentų ir administruojančių šia paslaugą ŠUSA); Prašymo ŠU patalpų skirstymo komisijai kopija; 	<ul style="list-style-type: none"> ŠU patalpų skirstymo komisija skirs patalpas studentų mokymosi klasei ir vaikų priežiūros centrui.

	<ul style="list-style-type: none"> 2006 m. pavasario semestre 100-ui dieninio, vakarinio ir neakivaizdinio skyrių studentams parengtos e-užduotys studijų moduliams (mažiausiai 10 modulių, iš kurių trys skirti lyčių lygybės temai. 50 % modulių apimties paversta e-užduotomis). 	<ul style="list-style-type: none"> Studentų, dalyvavusių nuotoliniame mokyme, pakankamą pažangumą fiksuojantys dokumentai-žiniaraščiai (sėkmingu įvertinimu laikomi balai ne mažiau nei 7-8); Publikacijos spaudoje, reportažai TV; Komunalinių paslaugų sąskaitos 	
<ul style="list-style-type: none"> Įsteigtas 1 vaikų priežiūros centras (centras įrengtas greta studentų distancinio mokymosi klasės Universiteto mokymosi patalpose). 	<ul style="list-style-type: none"> Vaikų priežiūros centro patalpose prižiūrimi nemažiau 5-6 vaikai nuo 3 - 12 metų amžiaus per dieną; Įsteigti 2 auklėtojų etatai; Pagal galimybes auklėtojomis/-ais įdarbinti 4 studentų/-ės; Už 9000 litų nupirkta ugdymo priemonių, įrangos ir žaislų vaikams. 	<ul style="list-style-type: none"> Įrangos nuomos sutartys, Prašymo ŠU patalpų skirstymo komisijai kopija Komunalinių paslaugų sąskaitos-faktūros; Centro darbuotojų ataskaitos; Vaikų tėvų atsiliepimai; Vaikų lankomumo žurnalas; Projekto stebėseną vykdančio asmens ataskaita; Pranešimai ir reportažai žiniasklaidoje; Nuotraukos; TV reportažo vaizdo įrašas. 	<ul style="list-style-type: none"> ŠU patalpų skirstymo komisija skirs patalpą vaikų priežiūros centrui; Vaikų tėvai pasitikės centro auklėtojomis dėl vaikų saugumo ir priežiūros kokybės;
<ul style="list-style-type: none"> Įvesti lankstūs studijų tvarkaraščiai studentams, turintiems šeimas ir globojamus asmenis. 	<ul style="list-style-type: none"> 20 dėstytojų 1 seminare mokėsi organizuoti studentų, turinčių šeimas, studijas pagal individualius studijų planus ir studijų kontraktus (organizuotas 1 seminaras dėstytojams); Surengti 1 seminarą katedrų vedėjams, dėstytojams ir studentams (iš viso apie 30 žmonių) apie tai, kaip organizuoti studijas pagal individualius studijų planus ir kontraktus. Parengtos dvi, nemažiau dviejų puslapių instrukcijos dėstytojams ir studentams ir patalpintos ŠU bei projekto interneto svetainėje i, kaip organizuoti studijas pagal individualius studijų planus ir studijų kontraktus; Ne mažiau kaip 20 dirbančių ir šeimas turinčių studentų bei tiek pat dėstytojų nuo 2006 m. rugsėjo 1 d. mokosi pagal individualius mokymosi planus ir pasirašytus studijų kontraktus; atliktas 1 semestro 100 studentų bandomasis mokymasis pagal studijų kontraktus ir individualius studijų planus Nuo 2007 m. rugsėjo 1 d. ne mažiau kaip 60% dieninio skyriaus studentų, turinčių vaikus ir šeimas, dirba pagal lanksčius studijų ir darbo grafikus. 	<ul style="list-style-type: none"> Mokymų medžiaga; Dėstytojų, katedrų vedėjų -seminarų klausytojų registracijos sąrašai; Individualių mokymosi planų pavyzdžiai ir kopijos; Studijų kontraktai; Lanksčių darbo grafikų pavyzdžiai ir kopijos!; http://family-friendly-university.su.lt 	<ul style="list-style-type: none"> Seimo nariai, valstybės pareigūnai ir universiteto valdžia nedels revizuoti ir tobulinti studijų nuostatas ir atitinkamus teisės aktus.
<ul style="list-style-type: none"> Suteiktos mobilių auklių ir slaugių paslaugos. 	<ul style="list-style-type: none"> Nuo 2006 m spalio mėn. 6 auklės-slaugės (3 etatai) kiekvieną darbo savaitę prižiūri 6 vaikus ir 4 globojamus asmenis Ne mažiau 10 priežiūros atvejų užfiksuota bandomojo laikotarpio savaitę. 	<ul style="list-style-type: none"> Paslaugų gavėjų (vaikų tėvų ir asmenų, turinčių globojamus giminaičius) atsiliepimai; Paslaugų teikėjų savianalizės, savirefleksijos dienoraščiai Išskvietimų ir aptarnavimo registravimo žurnalas; Publikacijos spaudoje. 	<ul style="list-style-type: none"> Vaikų tėvai pasitikės auklėmis-slaugėmis ir jų darbo kokybe; Bus atrinktos tinkamų kvalifikacijų ir asmeninių savybių auklės-slaugės.

<ul style="list-style-type: none"> • Suteiktos psichologo konsultacinės paslaugos studentams ir darbuotojams, turintiems psichologinių problemų šeimoje. Konsultacijos teiktos tiesiogiai, nuotoliniu būdu, el. paštu, telefonu, faksu, projekto internetiniame portale). • Suteiktos teisininko konsultavimo paslaugos studentams ir darbuotojams, turintiems teisinių problemų šeimoje, bei nustatytas jų veiksmingumas. Konsultacijos teiktos tiesiogiai, nuotoliniu būdu, el. paštu, telefonu, faksu, projekto internetiniame portale. • Suteiktos mediko (seksologo, ginekologo) nuotolinės konsultacinės paslaugos studentams ir darbuotojams bei nustatytas paslaugų veiksmingumas. • Suteiktos karjeros ir įdarbinimo paslaugos šeimą turintiems studentams, bei nustatytas tų paslaugų veiksmingumas. • Sudarytos akademinės politikos (socialinės dimensijos į aukštąjį mokslą integravimas) prielaidos studentų su šeima buitinių sąlygų pagerinimui: studentai savo pajėgomis rengiamuose projektuose rūpintis kaip pagerinti buitines sąlygas bendrabučiuose, imsis atsakomybės už tausojimą bei tvarką juose. 	<ul style="list-style-type: none"> • Konsultuota 352 valandų (4 val. per bandomojo laikotarpio savaitę); • Konsultuota 252 valandų (3 val. per bandomojo laikotarpio savaitę); • Suteikta 168 valandų (2 val. per bandomojo laikotarpio savaitę) mediko konsultacijų; • Suteikta 210 valandų karjeros ir įdarbinimo specialisto konsultacijų; Įsidarbino ne mažiau 10 studentų, turinčių šeimą; • ŠU internete ir projekto svetainėje atsirado ŠU karjeros centro administruojama skiltis apie įsidarbinimo galimybes. • ŠU strateginiame plėtros plane įtrauktas punktas apie studentų buitinių ir socialinių sąlygų Universitete pagerinimą; • Atlikta paramos fondo studentams turintiems šeimą steigimo galimybių studija. 	<ul style="list-style-type: none"> • Besinaudojančių teisininko paslauga registracijos žurnalo įrašai; • Išskvietimų žurnalai; • Klausimų ir atsakymų tekstai projekto interneto puslapio atitinkamoje skiltyje; • Straipsniai ŠU ir vietinėje spaudoje; • Paslaugų gavėjų atsiliepimai; • Interviu su paslaugų gavėjais įrašai, jiems sutikus; • Atlyginimų išmokėjimo lapai; • Studentų pasinaudojusių konsultacinėmis paslaugomis registracijos žurnalai; • Įdarbintų studentų darbo sutarčių kopijos; • ŠU strateginio plėtros plano papildymai ir jų lyginamieji variantai; • Tarnybinis raštas dėl studentų buitinių sąlygų pagerinimo būtinybės; • Rektorato posėdžio, kuriame svarstomas studentų buitinių sąlygų pagerinimo klausimas, protokolas; • Straipsniai ŠU laikraštyje. 	<ul style="list-style-type: none"> • Šiaulių miesto įmonėse atsirasi naujų darbo vietų; • Darbdaviai palankiau priims studentus, turinčius šeimą.
<ul style="list-style-type: none"> • ŠDD dimensija integruota į ugdymo ir studijų turinį. 	<ul style="list-style-type: none"> • Sukurta 1 modulių rekonstravimo ir ŠDD integravimo į ugdymo turinį, mokslinį darbą bei laisvalaikio organizavimą metodika, išleista 100 psl. apimties leidiniu (tiražas -200 vnt.); • Studijų programai „Šeimos pedagogika ir vaikų teisių apsauga“ parengt studijų krypties alternatyvų 4 moduliai (5-6-7-8 semestrams).Kiekvienam moduliui parengta 10 puslapių programa ir metodinis paketas); • Mažiausiai 4 jau egzistuojančiose studijų programose buvo perdaryta po 1 modulį, integruojant į juos ŠDD dimensiją ir/arba lyčių studijas (kiekvienam moduliui parengta 10 puslapių programa ir metodinis paketas); • Surengti trys mokomieji seminarai dėstytojams, skirti ŠDD ir LL dimensijų integravimui į ugdymo turinį. Kiekviename seminare dalyvaus po 20 dėstytojų, kurie įgys antros (suvokimo/ išisąmoninimo) ir trečios (taikymo naujose sąlygose) pakopos žinojimo lygį dirbti su ŠDD metodika; 	<ul style="list-style-type: none"> • Duomenų bazė, kurioje atsispindi modulių pakeitimai; • Studijų programų komitetų pirmininkų susirinkimo protokolas; • Fakultetų tarybų nutarimai dėl studijų modulių; • Naujų modulių kortelės; • Studijų modulių programos; • Registracijos lapai, atsiliepimai; • Sertifikatai; • Dėstytojų ir studentų atsiliepimai, pasisakymai, nuotraukos portale; • Informaciniuose leidiniai; • Eksperto išvada; 	

	<ul style="list-style-type: none"> • Surengti mažiausiai 2 renginiai (dalyvaus po 150-200 asmenų kiekviename), skirti išbandyti ŠDD dimensijos ir/ar lyčių studijų integravimą į studentų ir darbuotojų laisvalaikio organizavimą. 	<ul style="list-style-type: none"> • Dėstytojų – mokomųjų seminarų dalyvių sąrašai. 	
<ul style="list-style-type: none"> • Parengta ir išleista metodinė medžiaga skirta ŠDD. 	<ul style="list-style-type: none"> • Parengta ir išleista 1 metodinė knyga, kaip integruoti ŠDD dimensiją į ugdymo turinį (su pratybų pavyzdžiais iš skirtingų studijų dalykų) (apimtis ne mažiau 100 psl., 200 egz.). 	<ul style="list-style-type: none"> • Metodinė knyga; • Metodinės knygos recenzijos ir ekspertų vertinimai. 	<ul style="list-style-type: none"> •
<ul style="list-style-type: none"> • Perimta tarptautinė patirtis, kuriant ŠDD poreikių pridedamąją vertę, siekiant visai Europai būdingų vertybių. 	<ul style="list-style-type: none"> • Surengti 6 partnerių susitikimai, kiekviename jų nemažiau kaip 6-7 asmenys aptars TVB sutarties vykdymo eigą, tikslins studijų vizitų scenarijus, tikslins tarptautinio bendradarbiavimo plano detales. • Surengti 6 užsienio partnerių seminarai lyčių lygybės užtikrinimo tema, kiekviename jų dalyvavo nemažiau kaip 25-30 dalyvių, keičiantis vykdomų nacionalinių projektų patirtimi, informacija, žiniomis, lyčių lygybės užtikrinimo srityje; lygiagrečiai plėtojamos inovatyvios išvalgos, mažinant socialinę atskirtį tarp lyčių; • Surengti 3 studijų vizitai užsienyje, dalyvaujant mažiausiai 3 VB nariams lankyti partnerių šalių sveikatos priežiūros, priešgaisrinės apsaugos įstaigose, Savivaldybėje/apskritis administracijose/ministerijose; • Susipažinta ir perimta šeimai palankios institucijos pertvarkymo patirtis iš užsienio partnerių, stebėta, aptarta ir analizuota tokių institucijų/organizacijų kultūra; • Surengti 1 svečių priėmimo vizitai Lietuvoje: 8-10 svečių lankysis sveikatos priežiūros, priešgaisrinės apsaugos įstaigose, Savivaldybėje/apskritis administracijoje; • Surengti 3 darbiniai apsitaramai užsienyje: 3 asmenys iš VB aptars poveikio ES politikai priemonės, lygins projektinius tyrimų rezultatus, apsvartys baigiamosios ataskaitos planą; • 1 tarptautinė konferencija Vilniuje: iki 100 dalyvių, supažindinti su TVB EQUAL patirtimi bei pasiekimais, mažinant lyčių socialinę atskirtį, planuojant platų politinį poveikį. Pateikta lyginamoji analizė; kooperatyvai plėtojamas lyčių lygybės įtvirtinimas ES; • Apie moterų ir vyrų padėtį priešgaisrinės apsaugos, sveikatos priežiūros, aukštojo mokslo įstaigose partnerių šalyse; • Surengtas projekto pristatymas EK Socialinių reikalų, užimtumo bei lygių galimybių Direktoriate 2007 m. užimtumo savaitės metu (Briuselis), dalyvaujant 2-3 partnerių atstovams, siekiant pristatyti užimtumo didinimo galimybes vykdytų projektų ir tyrimų pagrindu 	<ul style="list-style-type: none"> • Tarptautinių susitikimų protokolai; • Tarptautinių seminarų medžiaga; • Tarptautinių renginių nuotraukos bei vaizdo įrašai; • Šeimai palankios institucijos partnerių šalyse patirties apibendrinimas, paskelbtas projekto portale; • TVB naujienos portale 2 kalbomis • Tarptautinių partnerių projektų, mažinant horizontalią segregaciją, gerąją patirtį skelbimas portale 2 kalbomis • TVB logo; • Nacionalinių portalų TVB veiklų skiltis anglų kalba; • Tekstinė informacija apie Lietuvos priešgaisrinės apsaugos, sveikatos priežiūros įstaigų padėtį lyčių aspektu bei vykdomas lyčių studijas ir profesinius profilius partneriams anglų kalba; • TVB seminarų prezentacijos; • Informacinė medžiaga EP ir EK nariams; susitikimo darbotvarkė; • Tarptautinės konferencijos darbotvarkė; • Konferencijos medžiaga; • Informacija žiniasklaidai; • Fotoreportažai; • Prezentacijos direktorui tekstas; • Partnerių atsiliepimai žiniasklaidoje; • Projekto veiklos ataskaita. 	
<ul style="list-style-type: none"> • Parengti ir valstybinėms institucijoms bei Seimui įteikti pasiūlymai dėl teisės aktų pakeitimų ir naujų sprendimų priėmimo. 	<ul style="list-style-type: none"> • Atlikta ŠDD reglamentuojančių LR teisės aktų ir kitų dokumentų 10 psl. teisinė analizė su aiškinamuoju raštu apie studijų, darbo ir šeimos derinimo realią situaciją; • Parengti pasiūlymai iš ne mažiau kaip 5 punktų ir įteikti SADM-o rengiamai valstybinei Moterų ir vyrų lygių galimybių programai; • Suorganizuotas nacionalinis susitikimas su asocijuotomis studentų organizacijomis, Valstybine jaunimo reikalų taryba siekiant dalyvių supažindinti su teikiama programa ir rekomendacijomis bei daryti poveikį dėl ŠDD programos įgyvendinimo dar bent vienoje Lietuvos aukštojoje 	<ul style="list-style-type: none"> • 4 Pranešimai spaudoje; • Rektorių konferencijos posėdžio protokolas; • Informacija projekto interneto puslapyje; • SADM Moterų ir vyrų lygių galimybių programos projektas; • Informacija projekto interneto puslapyje; 	<ul style="list-style-type: none"> • Rektorių konferencijos atstovai palankiai vertins ŠDD pasiūlymus; • Pataisas galintys teikti politiniai veikėjai turės teigiamas nuostatas ŠDD atžvilgiu, bus suinteresuoti teikti pataisas.

	<ul style="list-style-type: none"> mokykloje; ŠU profsąjungos parengtos kolektyvinės sutarties pataisos/ papildymas, pagrindimas ir aiškinamasis raštas (ne mažiau kaip 10 psl.); ŠDD problematika ir ŠU patirtis pristatyta Rektorių konferencijoje siekiant aukštojo mokslo politikos ŠDD atžvilgiu pakeitimo. 	<ul style="list-style-type: none"> SADM Moterų ir vyrų lygių galimybių programos projekto svarstymo protokolas; Susitikimų darbotvarkės. 	
<ul style="list-style-type: none"> Palankios šeimai aplinkos kūrimo ŠU patirtis pristatyta visuomenei ir suinteresuotoms institucijoms. 	<ul style="list-style-type: none"> ŠU tinklalapio bazėje veikia VB projekto tinklalapis; Ne mažiau kaip 1 pusės puslapio informacijos apie projektą ar jo veiklos etapą pateikta užsienio partnerių-organizacijų tinklapiuose; Surengti 3 seminarai darbdaviams (verslo įmonėse, privačiose ir švietimo institucijose) apie tai, kaip atsižvelgti į jaunų darbuotojų šeimų poreikius bei palankesnių šeimoms ir darbo derinimo galimybių teisinių kliuvinių aptarimas; Ne mažiau kaip 30 profsąjungų atstovų iš ne mažiau kaip 7-8 Lietuvos universitetų ir/arba kolegijų išklause patirties pristatymą ir pasidalijo mintimis apie galimybę ŠU patirtį taikyti jų atstovaujamos mokymo institucijose; 1 apskritasis stalas su 7 nacionaliniais Equal G temos projektais ir Equal programą administruojančios agentūros darbuotojais/-u, susipažįstant su iniciatyvos eigos tempais ir pasiekimais; Maž. 2 pranešimai LRT (radijuje ar TV): vienas projekto vykdymo trečiąjį pusmetį, o kitas – paskutinį projekto vykdymo mėnesį; Maž. 2 straipsniai resp. spaudoje ir 4 str. vietinėje regioninėje spaudoje; Maž. 2 pranešimai MIC'o informaciniame tinkle; Maž. 2 laidos regioninėje TV; Sklaidos produktai (300 vnt. lankstinukų dvejomis kalbomis, 100 vnt. šeimos apsipirkimo krepšių). 	<ul style="list-style-type: none"> Interneto svetainė; Interneto svetainės lankytojų skaičius; Medžiaga projekto tinklalapyje; Seminarų ir renginių kvietimai bei programa; Sklaidos produktų pavyzdžiai arba nuotraukos, reprezentaciniai produktai; Seminarų dalyvių lankomumo registracijos lapai; Seminarų įvertinimas dalyvių anketos įvertinimas; Kvalifikacijos tobulinimo pažymėjimai; Fotonuotraukos; TV reportažai; Publikacijos spaudoje. 	<ul style="list-style-type: none"> Žiniasklaidos priemonės, prieštaraujančių daugumos gyventojų patriarhalinėms (stereotipinėms) nuostatom.
<ul style="list-style-type: none"> Sustiprinta socialinė partnerystė EQUAL iniciatyvos dėka VB nariai yra kviečiami į Lietuvos universitetų Rektorių, SADM, ŠMM pasitarimus pristatyti įgyvendinamo projekto idėjos; VB nariai išmoko veiksmingai lobinti; VB nariai kviečiami tęsti tarptautinį projektinį bendradarbiavimą sekančiame etape. 	<ul style="list-style-type: none"> VB atstovai įgijo žinių ir patobulino savo kompetenciją tarptautinės komunikacijos, komandinio darbo, tarptautinės partnerystės, ir, derybų srityse; VB nariams surengta ne mažiau kaip 10-15 vietos partnerystės seminarų ir ataskaitų; Iki 2008 m. VB atstovai projekto idėją ir modelį pristatė kitų Lietuvos universitetų atstovams ne mažiau kaip 5 kartus. 	<ul style="list-style-type: none"> VB mokymų seminarų dalyvių sąrašai. 	
Veiklos	Sąnaudos	Finansavimo šaltiniai	Įgyvendinimo terminai
<ul style="list-style-type: none"> ŠDD metodikos sukūrimas, išbandymas ir veiksmo tyrimas 	82600	Subsidijos lėšos	2005-08-01 – 2007-07-01
<ul style="list-style-type: none"> Darbuotojų darbo tvarkaraščių pertvarkymas (lankstaus darbo laiko įvedimas) 	11000	Subsidijos lėšos	2005-06-01 – 2006-06-01
<ul style="list-style-type: none"> Darbuotojų naujų darbo formų (nuotolinio darbo) įdiegimas 	11000	Subsidijos lėšos	2005-06-01 – 2006-09-01

• Distancinio / neakivaizdinio mokymosi techninių ir didaktinių sąlygų sudarymas bei distancinio mokymosi veiksmingumo išbandymas	199200	Subsidijos lėšos	2005-06-01 – 2007-12-30
• Lanksčių studijų tvarkaraščių studentams, turintiems šeimas ir globojamus asmenis, įvedimas	50800	Subsidijos lėšos	2005-09-01 – 2006-09-01
• Vaikų priežiūros centro veikla	106900	Subsidijos lėšos	2006-09-01 – 2007-11-01
• Mobilų auklių ir slaugių paslaugos įdiegimas	17200		2006-09-01 – 2007-02-01
• Socialinių, teisinių, informacinių ir konsultacinių paslaugų šeimos klausimais įdiegimas	62000	Subsidijos lėšos	2005-09-01 – 2007-07-01
• Studijų programų su ŠDD dimensija metodologijos parengimas ir išbandymas studijų ir ugdymo turinyje, studijiniuose tyrimuose bei laisvalaikio organizavime	64200	Subsidijos lėšos	2006-02-01 – 2007-06-01
• ŠDD metodinės medžiagos parengimas ir publikavimas	15300	Subsidijos lėšos	2007-05-01 – 2007-11-01
• Tarpnacionalinė veikla	114800	Subsidijos lėšos	2005-09-01 – 2007-12-30
• Poveikis politikai, teisinei bazei. Viešųjų ryšių užmezgimas ir plėtojimas, skatinant viešąsias diskusijas visuomenėje dėl šeimos ir darbo derinimo problemos	62600	Subsidijos lėšos	2005-06-01 – 2007-12-30
• Trijų seminarų, skirtų VB personalui, organizavimas	17000	Subsidijos lėšos	2005-10-01 – 2007-03-01
•			Išankstinės sąlygos:
•			<ul style="list-style-type: none"> • Pasirašytas VB sutarties projektas • Pasirašyta TBS

Tarptautinių ryšių ir plėtros prorektorė

Natalija Mažeikienė